

Rassini®

2020
INFORME ANUAL
SOSTENIBILIDAD

TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN PARA UNA
MOVILIDAD SOSTENIBLE



CONTENIDO

Mensaje de nuestro Director General	2
Sobre este informe	5
Rassini: Diseñamos un futuro sostenible	6
Conócenos	6
Comprometidos con el Pacto Global	10
Destacados de sostenibilidad	12
Ética e integridad empresarial	14
Estructura de gobernanza	17
Cadena de suministro	18
Sostenibilidad	20
Enfoque Rassini	20
Nuestros socios estratégicos	22
Estudio de materialidad	26
Medio Ambiente	28
Eficiencia de materiales	29
Eficiencia energética	30
Cambio climático	31
Ciclo de vida del producto	34
Evaluación ambiental de proveedores	35
Sociedad	36
Clima laboral y bienestar del colaborador	36
Prestaciones y remuneración del colaborador	37
Seguridad y salud ocupacional	40
Capacitación y desarrollo	44
Calidad del producto y seguridad del usuario	46
Preferencia del cliente	47
Anexos	48
Índice de contenidos Global Reporting Initiative (GRI)	48
Correlación de temas materiales con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	51

MENSAJE

102-14 DE NUESTRO DIRECTOR GENERAL

2020 fue un reto sin precedentes para la humanidad. La pandemia de COVID-19 originó la crisis sanitaria de mayor impacto económico en los últimos 100 años. El cierre temporal de las fronteras en el mundo provocó una disminución de la demanda y oferta de bienes y servicios. En Rassini —con nuestro inquebrantable espíritu del “cómo sí”—, enfrentamos las dificultades con éxito, logrando importantes avances a pesar de la adversidad.

La salud de nuestros colaboradores y sus familias ha sido la prioridad durante esta pandemia: implementamos acciones inmediatas para proteger a nuestro equipo, resultando en una reactivación eficiente. Aplicamos más de 5 mil pruebas diagnósticas; ejecutamos un plan de regreso seguro a las operaciones; adoptamos protocolos de gestión de seguridad e higiene; capacitamos y comunicamos a nuestros colaboradores con respecto a la prevención y cuidados ante el coronavirus; integramos dispositivos de higiene, filtros de detección, aseguramiento de la sana distancia, entre otros. Reforzamos el cuidado de la salud en las comunidades donde operamos, a través de la donación de equipos de protección para el personal médico de primera línea del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS).

La situación global reafirmó la importancia de invertir en sostenibilidad para potenciar la resiliencia de las organizaciones. En Rassini, sabemos que esto es fundamental para construir las bases que cimentarán un futuro sólido para la empresa y en beneficio de las futuras generaciones. Históricamente, la creación de valor sostenible ha sido un tema clave para nuestra toma de decisiones, tal como se establece en nuestra visión. Desde 2013, estamos adheridos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y cada año reiteramos nuestro compromiso de operar alineados a los principios globales de Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

Por octavo año consecutivo, hemos sido distinguidos como una Empresa Socialmente Responsable (ESR®), por nuestra cultura, altos estándares y destacadas

prácticas en sostenibilidad. Asimismo, somos conscientes de nuestra responsabilidad con el planeta; por ello optimizamos el aprovechamiento de recursos para cubrir las necesidades del presente sin comprometer el bienestar de las futuras generaciones. ¡Nuestra certificación como Industria Limpia por más de 20 años lo respalda!

En Rassini estamos a la vanguardia, innovando por una movilidad sostenible que mitigue los riesgos derivados del cambio climático. Muestra de esto es la muelle de materiales compuestos, desarrollada para disminuir el peso de los vehículos, optimizando el consumo de combustible y así reducir su huella de carbono. De igual manera, diseñamos y desarrollamos frenos de alta eficiencia, con lo que participamos en el mercado internacional de vehículos eléctricos, desde 2018.

Con el fin de reforzar nuestro desempeño sobre los temas financieramente materiales en medio ambiente, sociedad y gobierno corporativo -ESG, por sus siglas en inglés-, concluimos por primera vez una evaluación de riesgos en la materia, con la firma internacional Sustainalytics®. En ella, obtuvimos una destacada calificación de riesgo bajo con lo que nos posicionamos dentro de los diez mejores de nuestra categoría a nivel mundial.

Estamos orgullosos de nuestros logros, trascendentales para la empresa, sus grupos de interés y las futuras generaciones. Somos y seguiremos siendo líderes en el sector, creando valor sostenible, a través del liderazgo tecnológico, la innovación y el desarrollo de talento.



Eugenio Madero
Director General





SOBRE ESTE INFORME

[102-45](#), [102-50](#), [102-52](#), [102-54](#), [102-56](#)

Presentamos nuestro informe anual de sostenibilidad, en su edición 2020, elaborado de acuerdo con los estándares de divulgación del Global Reporting Initiative (GRI): Opción Esencial.

La información proporcionada tiene por objetivo brindar un panorama transparente de las estrategias y acciones del Grupo, durante el periodo comprendido del 1 de enero al 31 de diciembre de 2020 e incluye datos de todos los centros productivos de Rassini en México (Rassini Suspensiones S.A. de C.V., Rassini Frenos, S.A. de C.V. y Bypasa S.A. de C.V.).

Los contenidos de cada capítulo fueron definidos por nuestro estudio de materialidad 2020, sin verificación externa.

RASSINI DISEÑAMOS UN

102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-6, 102-13 FUTURO SOSTENIBLE

CONÓCENOS

En Rassini S.A.P.I. de C.V., nos dedicamos al diseño, desarrollo y manufactura de componentes automotrices: muelles, frenos y resortes, entre otros. Brindamos las mejores soluciones en tecnología e innovación para vehículos ligeros y pesados. Somos líderes en la industria, gracias a la notable calidad de nuestros productos y operaciones, siempre manteniéndonos a la vanguardia con las tendencias del mercado internacional. Nuestras operaciones se encuentran en México, Estados Unidos, Brasil, Alemania, Israel y Japón.

Nuestro posicionamiento en el mercado se refleja al abastecer a las principales armadoras de equipo original (OEM por sus siglas en inglés), donde más de 70 modelos en todo el mundo cuentan con al menos un producto Rassini. Las soluciones que ofrecemos tienen presencia en diez países, cubriendo la demanda de más de 6.5 millones de vehículos anualmente.



Durante la última década, hemos sumado más de 50 reconocimientos por calidad y servicio en productos y gestión de nuestra cadena de valor. Entre los que destacan: Cero Defectos, otorgado por Nissan; Supplier of the Year, concedido por General Motors; Masters of Quality entregado por Daimler y Volvo Quality Excellence 2019.

Participamos activamente en las decisiones que aportan valor e impulsan a la industria automotriz en México, a través de nuestra afiliación a cámaras de comercio y asociaciones tales como la Industria Nacional de Autopartes, A.C. (INA), donde se reúne a los actores clave de la cadena de suministro del sector en Norteamérica. Además, nuestro compromiso con el desarrollo va más allá de la industria, pues al formar parte del Consejo Coordinador Empresarial (CCE) y del Consejo Mexicano de Negocios (CMN), promovemos políticas públicas e impulsamos la inversión y creación de empleos, la competitividad entre las empresas mexicanas y el crecimiento económico del país.

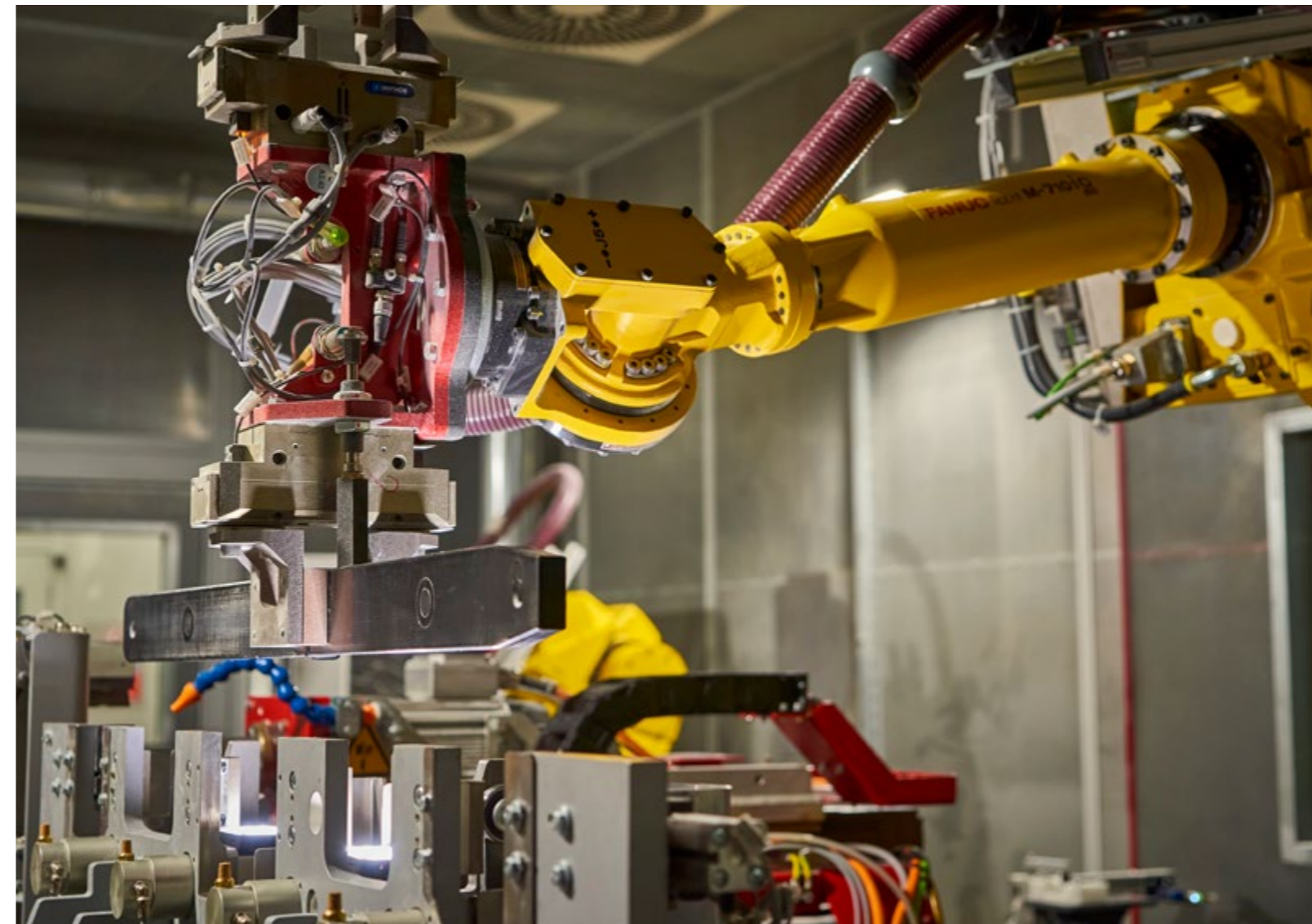
Nuestro alcance e indiscutible liderazgo en tecnología y diseño nos posiciona a la vanguardia en el desarrollo de soluciones para la movilidad eléctrica, con una significativa participación de mercado en las plataformas proyectadas a 2025. Gracias a los altos estándares de calidad bajo los que operamos, a la optimización de procesos y a la constante innovación de los productos que manufacturamos, hemos crecido exponencialmente a lo largo de los años. Nuestro compromiso está dirigido a potenciar la resiliencia, creando valor a largo plazo para la organización y sus grupos de interés.

PARTICIPAMOS ACTIVAMENTE EN LAS DECISIONES QUE APORTAN VALOR E IMPULSAN A LA INDUSTRIA AUTOMOTRIZ EN MÉXICO, A TRAVÉS DE NUESTRA AFILIACIÓN A CÁMARAS DE COMERCIO Y ASOCIACIONES TALES COMO LA INDUSTRIA NACIONAL DE AUTOPARTES, A.C.



NUESTRAS AFILIACIONES

- Consejo Mexicano de Negocios
- Industria Nacional de Autopartes (INA)
- Cámara Nacional de la Industria de Transformación (CANACINTRA)
- Consejo Coordinador Empresarial (CCE)
- Consejo Mexicano de Comercio Exterior (COMCE)
- Asociación de Industriales del Estado de México (AIEM)
- Clúster Automotriz de Nuevo León (CLAUT)
- Clúster Automotriz de Querétaro
- Confederación Patronal de la República Mexicana (COPARMEX) San Martín Texmelucan
- RIPTAC. Relaciones Industriales de Puebla y Tlaxcala
- CAINTRA (Cámara de la Industria y la Transformación) en Nuevo León
- Comité de Vinculación Sector Productivo del CONALEP Piedras Negras
- Asociación de Ejecutivos de Recursos Humanos del Norte de Coahuila
- Consejo de la Universidad Politécnica de Piedras Negras
- Consejo de Desarrollo Económico del Municipio de Piedras Negras
- Consejo de Desarrollo Económico del Estado de Coahuila
- Observatorio Ciudadano de la Junta de Conciliación y Arbitraje



COMPROMETIDOS

102-12 CON EL PACTO GLOBAL

EN RASSINI, ALINEAMOS NUESTRAS ACCIONES Y METAS PARA CONTRARRESTAR LAS PROBLEMÁTICAS GLOBALES.



En 2015, los Estados Miembros de las Naciones Unidas establecieron la Agenda 2030 compuesta por 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), diseñados para dar solución a la pobreza, desigualdad, injusticia y cambio climático. En Rassini, somos conscientes de la colaboración esencial entre líderes globales, sector privado y organizaciones no gubernamentales, en la que nuestra labor es fundamental como promotores de la innovación e impulsores del desarrollo económico. La integración de los ODS en la estrategia de negocios fortalece la identificación, gestión de riesgos y oportunidades hacia todos nuestros grupos de interés.

Este informe constituye un compendio de nuestro desempeño anual de sostenibilidad. En él exponemos las líneas concretas de trabajo que ejecutamos para generar un impacto positivo, vinculando nuestra estrategia empresarial a los ODS. Esto consolida nuestra visión como empresa líder en el desarrollo e implementación de mejores prácticas ambientales, sociales y de gobierno corporativo; en un contexto en el que existe una urgencia de recuperación global con base en parámetros de sostenibilidad.

EN 2021, ESTAREMOS PARTICIPANDO EN LA PRIMERA GENERACIÓN DEL PROGRAMA PARA EL ESTABLECIMIENTO DE OBJETIVOS CORPORATIVOS "SDG AMBITION". A TRAVÉS DE ESTE, ACELERAREMOS LA INTEGRACIÓN DE LOS ODS A NUESTRA ESTRATEGIA DE NEGOCIOS.



DESTACADOS DE SOSTENIBILIDAD

102-7

RASSINI



6 CENTROS TECNOLÓGICOS Y DE DESARROLLO

OPERACIONES EN

6 PAÍSES



+50 RECONOCIMIENTOS POR CALIDAD Y SERVICIO EN LA ÚLTIMA DÉCADA

NUESTRO EQUIPO

+6,000 COLABORADORES EN EL MUNDO



+5,200 PRUEBAS COVID-19



+180 HORAS DE CAPACITACIÓN



ODS



SUSTAINALYTICS

a Morningstar company

RATED

14.6 RIESGO BAJO

21



PATENTES ACTIVAS



+6.5M

AUTOS EQUIPADOS CON PRODUCTOS RASSINI, AL AÑO

+20



ALIANZAS ACADÉMICAS

TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

+70



MODELOS DE LAS PRINCIPALES OEM UTILIZAN NUESTRAS SOLUCIONES

PRESENCIA GLOBAL

ÉTICA E INTEGRIDAD

102-16

EMPRESARIAL

A través de nuestro Código de Ética y Conducta, hemos establecido un conjunto de principios y pautas para garantizar un comportamiento responsable en todas nuestras operaciones. Este requiere que todos nuestros grupos de interés actúen con la máxima honestidad, integridad y transparencia. Rechazamos cualquier práctica que tenga como finalidad la obtención de ventajas ilegales o indebidas y esperamos de toda nuestra cadena de valor el compromiso de participar activamente en la prevención y la lucha contra la corrupción, dentro y fuera de la organización, además de actuar en favor de los derechos humanos y laborales.

Nuestra trayectoria, así como el reconocimiento que ostentamos como una empresa de excelencia, es resultado del firme compromiso que tenemos frente a la ética; de la tolerancia cero frente a actos ilícitos, de corrupción, conflicto de interés o discriminación; y del arraigo a nuestros valores corporativos que impulsan nuestra cultura de cumplimiento y respeto a la legalidad.

CÓMO SÍ...

nos guiamos por nuestros valores

- | | |
|---------------------|------------|
| ACTITUD DE SERVICIO | DISCIPLINA |
| TRABAJO EN EQUIPO | CALIDAD |
| CONFIANZA | COMPROMISO |

El Código de Ética y Conducta de Rassini proporciona pautas de comportamiento acordes con nuestros principios de integridad; establece los lineamientos para ayudar a los colaboradores a resolver dudas, facilita el cumplimiento de sus obligaciones y proporciona la base para informar todo incumplimiento que observen o del que tengan conocimiento a través de otros colaboradores, clientes o proveedores.

Este Código forma parte del Sistema de Gobernanza; fue aprobado por el Comité de Ética y Conducta en 2014 e incluye las siguientes políticas:

- Relación con el personal
- Calidad y satisfacción del cliente
- Prácticas comerciales
- Anticorrupción, transparencia y conflicto de intereses
- Relación con proveedores
- Información confidencial y/o privilegiada
- Comunicación
- Administración del código de ética y conducta



Teléfono
800 002 (468-347)

E-mail
etica@integrity-rassini.com

Sitio Web
www.integrity-rassini.com

App EthicsGlobal



Desde 2017, el canal para denunciar violaciones al Código es la plataforma digital Integrity, administrada por una tercera parte, lo que garantiza el anonimato de las denuncias.

Las denuncias son canalizadas a través de nuestro Oficial Ético, responsable del asesoramiento sobre conductas éticas y jurídicas, quien asigna los casos a especialistas capacitados en metodología de la investigación, que a su vez analizan y ejecutan los protocolos de resolución pertinentes.

Asimismo, el Oficial Ético convoca trimestralmente a nuestro Comité de Ética para exponer los avances y planes de mejora sobre el modelo de ética. Este órgano está vinculado a la estructura directiva y al Consejo de Administración. Sus miembros tienen competencias en el ámbito del cumplimiento normativo y gestionan la integridad corporativa con base en nuestra cultura Rassini.

COMITÉ DE ÉTICA Y CONDUCTA

Eugenio Madero Pinson
Director General
PRESIDENTE

Enrique Guillén Smer
Dirección de Recursos Humanos

Mario Pérez Orozco
Dirección de Planeación
Estratégica

Juan Pablo Rosas Pérez
Dirección Jurídica

Víctor Silva Escárcega
Dirección de Auditoría Interna



ESTRUCTURA DE GOBERNANZA 102-18

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

PROPIETARIOS

Antonio Madero Bracho
PRESIDENTE EJECUTIVO
Y CONSEJERO DELEGADO
Eugenio Madero Pinson
VICEPRESIDENTE
Antonio Madero Pinson
Eduardo Cepeda Fernández*
Sergio Iván Delgado Treviño*
Francisco Javier R. Bours Castelo
Jesús Enrique Robinson Bours Muñoz
Arturo Bours Griffith
Juan Salvador Robinson Bours Martínez
Arturo Pérez Arredondo*
Everardo Elizondo Almaguer*
Samantha Tatum Ricciardi Bano
Javier Pérez Rocha*
Fernando Benjamín Ruiz Sahagún*
Alberto Guillermo Saavedra Olavarrieta*

Suplentes
Alfredo Elías Ayub*
Juan Pablo Sánchez Kanter^R
Juan Pablo Rosas Pérez^R

Secretario del Consejo
Juan Pablo Rosas Pérez

COMITÉ EJECUTIVO

Antonio Madero Bracho
PRESIDENTE
Francisco Javier R. Bours Castelo
Eugenio Madero Pinson
Jesús Enrique Robinson Bours Muñoz
Fernando Benjamín Ruiz Sahagún
Antonio Madero Pinson
Arturo Pérez Arredondo

Suplentes

Javier Pérez Rocha
Alberto Guillermo Saavedra Olavarrieta

COMITÉ DE PRÁCTICAS SOCIETARIAS

Javier Pérez Rocha
PRESIDENTE
Francisco Javier R. Bours Castelo
Jesús Enrique Robinson Bours Muñoz
Everardo Elizondo Almaguer
Antonio Madero Bracho
Eugenio Madero Pinson
Arturo Pérez Arredondo

COMITÉ DE AUDITORÍA

Fernando Benjamín Ruiz Sahagún
PRESIDENTE
Jesús Enrique Robinson Bours Muñoz
Alberto Guillermo Saavedra Olavarrieta

COMITÉ DE COMPENSACIONES

Javier Pérez Rocha
PRESIDENTE
Francisco Javier R. Bours Castelo
Jesús Enrique Robinson Bours Muñoz
Antonio Madero Bracho
Eugenio Madero Pinson

MODELO DE ÉTICA RASSINI

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

- GRUPOS DE INTERÉS
Capacitación y comunicación del CÉyC
- PLATAFORMA ETHICS GLOBAL
Canales de comunicación
- ADMINISTRADOR RASSINI DE LA PLATAFORMA
Gestionar y canalizar reportes
- REPRESENTANTES Y MEDIADORES DE GRUPOS DE INTERÉS
Clarificación e investigación de reportes
- COMITÉ DE ÉTICA Y CONDUCTA
Promover y regular el CÉyC
- SISTEMAS DE CONSECUENCIAS
Aplicación de medidas

Estamos convencidos de que un factor clave de nuestro éxito es la ética e integridad con la que ejecutamos todos nuestros procesos, operaciones y relaciones.

NUESTRA VISIÓN ES SER EL MEJOR PROVEEDOR DE SOLUCIONES PARA TODOS NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS, CREANDO VALOR SOSTENIDAMENTE PARA CLIENTES, ACCIONISTAS, COLABORADORES Y LA COMUNIDAD.

A la fecha, no existen pérdidas monetarias como resultado de: procedimientos legales asociados con comportamientos anticompetitivos.

* Independiente
^R Relacionado

CADENA DE

102-9 SUMINISTRO

Optimización de recursos

Tenemos una visión estratégica y consciente acerca del aprovechamiento de recursos, lo que es fundamental para garantizar la sostenibilidad de la cadena de valor. El acero, como principal insumo en las operaciones, es crítico para minimizar nuestra huella de carbono, debido a la alta intensidad energética empleada para su extracción.

Con el fin de reducir el impacto ambiental, en la división de Suspensiones adquirimos acero de alto contenido reciclado y continuamente examinamos alternativas para incrementar dicha proporción. Por otra parte, la división de Frenos es claro ejemplo y líder en el reciclaje, pues está en la naturaleza del negocio brindar circularidad al acero, generando componentes de alta calidad.

EL ACERO, COMO PRINCIPAL INSUMO EN LAS OPERACIONES, ES CRÍTICO PARA MINIMIZAR NUESTRA HUELLA DE CARBONO, DEBIDO A LA ALTA INTENSIDAD ENERGÉTICA EMPLEADA PARA SU EXTRACCIÓN.



NUESTRO FUNCIONAMIENTO CONSTITUYE UN MOTOR DE CRECIMIENTO PARA LAS COMUNIDADES EN LAS QUE TENEMOS ACTIVIDAD, PUES FAVORECEMOS EL DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL.

La red de proveedores: comunicación y modelo de compra responsable

Nuestra cadena de suministro consta de procesos guiados por los principios que rigen las políticas corporativas y del Código de Ética. Cada uno presenta características específicas en las diferentes fases en las que se desarrollan. Es decir, registro y clasificación de proveedores, contratación, seguimiento y control de calidad, entre otros. La Dirección de Finanzas es quien fija la estrategia y los procedimientos, supervisa la adquisición de equipos y materiales, contratos y programas de seguro, cumpliendo con los objetivos establecidos por el Consejo de Administración y el Sistema de gobierno corporativo de la compañía. Esta dirección vigila la eficiencia en costes, el alineamiento estratégico y ético para la gestión de los riesgos operacionales.

Nuestro funcionamiento constituye un motor de crecimiento para las comunidades en las que tenemos actividad, pues favorecemos el desarrollo económico local. Por eso, promovemos prácticas responsables en la cadena de suministro y seguimos una estrategia de desarrollo de proveedores que generan la creación de empleos indirectos.

Por otra parte, reconocemos la problemática global sobre los minerales de conflicto y el profundo impacto que tienen sobre los Derechos Humanos. En Rassini, rechazamos categóricamente cualquier forma de abastecimiento de insumos que pudieran fomentar enfrentamientos bélicos o que no certifiquen la procedencia de los materiales como "libres de conflictos", de acuerdo con la normatividad internacional. Nuestra política al respecto y el manual de proveedores Rassini, son muy claros en este tema.

SOSTENIBILIDAD

ENFOQUE RASSINI

En 2020, se formalizó nuestro Comité de Sostenibilidad Corporativa, organismo nuclear de la gobernanza; responsable de la estrategia ambiental, social y de gobierno corporativo (ESG por sus siglas en inglés) y desempeño del negocio. Sus objetivos son:

- Generar las directrices y prioridades de la estrategia.
- Asegurar la dirección de las acciones al logro de objetivos del negocio y metas en sostenibilidad.
- Supervisar el éxito de los programas y acciones.



COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA

Eugenio Madero Pinson

Dirección General

PRESIDENTE

Sergio Dávila Flores

Dirección de la División de Suspensiones

Héctor Galván Venegas

Dirección de la División de Frenos

Mario Pérez Orozco

Dirección de Planeación Estratégica

Juan Pablo Rosas Pérez

Dirección Jurídica

Juan Pablo Sánchez Kanter

Dirección de Finanzas

Su propósito es fortalecer la resiliencia de Rassini con perspectiva de Medio Ambiente, Cambio Climático, Compromiso Social, Diversidad e Inclusión y buen Gobierno Corporativo.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad y la transparencia es parte de la identidad de Rassini. Por ello, el Comité se mantiene actualizado, incorporando las recomendaciones y mejores prácticas a nivel internacional. Este compromiso se concreta diariamente en toda nuestra actividad empresarial, así como en la estrategia de maximización del dividendo social y su contribución al desarrollo sostenible.



NUESTROS SOCIOS

102-40, 102-42, 102-43, 102-44 ESTRATÉGICOS



LOS GRUPOS DE INTERÉS SON TODOS AQUELLOS COLECTIVOS Y ENTIDADES QUE CON SU PARTICIPACIÓN INFLUYEN EN NOSOTROS Y, AL MISMO TIEMPO, SE VEN IMPACTADOS POR NUESTRAS ACTIVIDADES.

En Rassini, desde los fundamentos de nuestro modelo de negocios, destacamos la participación de los grupos de interés en el establecimiento de la estrategia de sostenibilidad corporativa. Los grupos de interés son todos aquellos colectivos y entidades que con su participación influyen en nosotros y, al mismo tiempo, se ven impactados por nuestras actividades. Identificar y seleccionar a estos grupos requirió de un minucioso proceso de evaluación, que nos permite gestionarlos adecuadamente para construir relaciones de confianza, promoviendo acciones que incrementen su involucramiento y colaboración en beneficio de la sostenibilidad.

- Talento humano**
- Clientes**
- Cadena de suministro**
- Comunidades**
- Academia**

Nuestra visión estratégica para la creación de valor sostenible, en alianza con nuestros grupos de interés, considera tanto los impactos positivos como los potenciales riesgos ambientales y socioeconómicos de nuestro entorno; por lo que constantemente fortalecemos nuestras acciones en alineación con los ODS.








Socios estratégicos: enfoque participativo

Sabemos que, a través del diálogo permanente y la apertura de canales de comunicación, logramos comprender y satisfacer las necesidades de aquellos a los que servimos. Por ello, involucramos a los grupos de interés con base en cuatro principios fundamentales, tales como: inclusividad, relevancia, capacidad de respuesta e impacto. Esto nos permite consolidar nuestras relaciones, mediante la edificación de una cultura corporativa sostenible y de mejora continua que nos ayuda a extender nuestras buenas prácticas hacia las áreas inmediatas de influencia.

COLABORACIÓN ACADÉMICA



VINCULACIÓN CON NUESTROS SOCIOS

	CANALES DE RELACIÓN	TEMAS RELEVANTES	MEJORES PRÁCTICAS 2020 - RASSINI
 TALENTO HUMANO	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación anual de clima laboral Mecanismo de denuncias ante violaciones al Código de Ética y Conducta Programas de comunicación interna Capacitación y desarrollo Evaluaciones anuales de desempeño y retroalimentación Reconocimientos por desempeño y antigüedad 	<ul style="list-style-type: none"> Prevención de riesgos laborales, formación en materia de seguridad y salud Transparencia, diversidad y compromiso Desarrollo profesional: gestión, crecimiento y retención de talento Remuneración justa Ética e integridad 	<p>Adoptamos medidas para el refuerzo de la prevención de riesgos laborales y protección de la salud debido a la pandemia COVID-19, tales como:</p> <ul style="list-style-type: none"> Aplicación de +5,200 pruebas de detección Adopción de estrictos protocolos sanitarios Adaptación de instalaciones para asegurar sana distancia Atención psicológica y salud emocional
 CLIENTES	<ul style="list-style-type: none"> Auditorías y evaluaciones anuales de sostenibilidad Proyectos en colaboración Canales de servicio a clientes 	<ul style="list-style-type: none"> Calidad y seguridad de productos Seguridad en entregas Innovación de productos Transparencia Digitalización y ciberseguridad 	<p>Medidas para la continuidad del suministro, derivadas de la situación global por COVID-19.</p> <p>Participación activa en evaluaciones de sostenibilidad para el adecuado análisis de impactos en la cadena de valor automotriz.</p> <p>Embarques de producto con estricto apego a las medidas sanitarias.</p>
 CADENA DE SUMINISTRO	<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento de programas y reportes de compras Evaluación anual de sostenibilidad Reconocimientos a mejores proveedores Mecanismo de denuncias ante violaciones al Código de Ética y Conducta 	<ul style="list-style-type: none"> Continuidad contractual de servicios Cumplimiento de condiciones contractuales Cadena de suministro responsable y mejora de la sostenibilidad Transformación digital 	<p>Adaptación de auditorías remotas y reuniones virtuales que favorecen la retroalimentación e intercambio de mejores prácticas.</p> <p>Evento virtual de reconocimiento a los miembros de la cadena de suministro con mejor desempeño anual por calidad, servicio y entrega, durante la pandemia de COVID-19,</p>
 COMUNIDAD	<ul style="list-style-type: none"> Voluntariados en apoyo a grupos vulnerables de la comunidad Donativos Programas de educación y vinculación con la academia Organización de eventos conmemorativos familiares Construcción de espacios familiares recreativos 	<ul style="list-style-type: none"> Apoyo al fortalecimiento educativo Creación de empleos Preservación de la salud y medio ambiente Diversidad e inclusión Involucramiento de Rassini en el desarrollo de las comunidades en las que está presente (estrategia e inversiones, innovación, programas de colaboración, alianzas, proyectos sociales) 	<p>Puesta a disposición de recursos para contener los efectos de la pandemia de COVID-19, a través de donativos a fundaciones e instituciones sociales y de salud.</p> <p>Construcción del Parque Felicidad, en San Martín Texmelucan, Puebla, que representa un espacio familiar digno para el sano esparcimiento y la práctica deportiva, contribuyendo a la regeneración del tejido social.</p>
 ACADEMIA	<ul style="list-style-type: none"> Investigación y desarrollo (nuevos materiales, oportunidades de negocio, etc.) Incorporación laboral Prácticas profesionales y de fomento educativo 	<ul style="list-style-type: none"> Vinculación laboral Crecimiento intelectual Relaciones internacionales Estabilidad económica Nuevas tecnologías 	<p>Migración al formato de prácticas profesionales virtuales.</p> <p>Alianza con la Universidad de Tel Aviv para la investigación de materiales y desarrollo de nuevos productos y oportunidades de negocio.</p>



Este análisis de relación de nuestros grupos de interés provee información valiosa para el fortalecimiento de los vínculos entre nosotros, fomentados a partir de la colaboración, retroalimentación y comunicación, además de promover la mejora continua con respecto a los impactos de la compañía sobre el medio ambiente y la sociedad.

ESTUDIO DE

102-46, 102-47 MATERIALIDAD

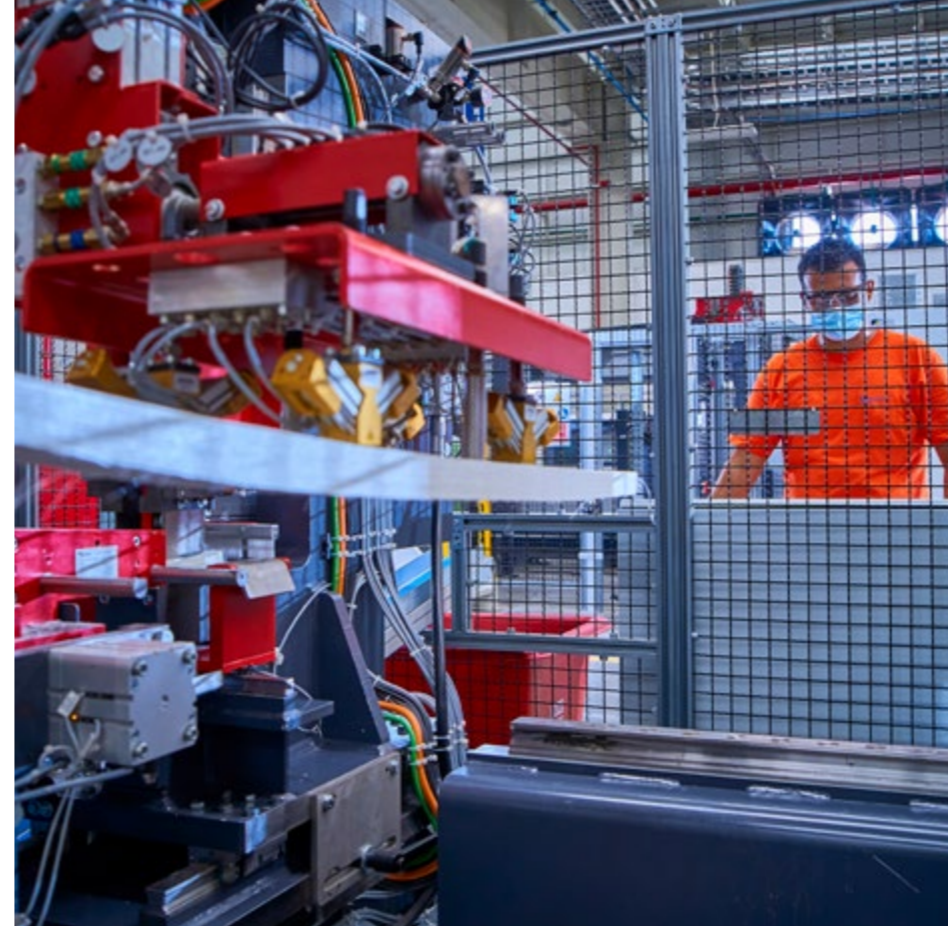


El principio de materialidad o relevancia identifica los elementos de información necesarios para la comprensión de la actividad empresarial, de acuerdo con los estándares internacionales de sostenibilidad publicados por GRI. Este análisis permite determinar las áreas de concentración de los mayores riesgos y oportunidades para desarrollar el negocio con perspectiva de largo plazo y crear valor para todas las partes interesadas. Identificar estos indicadores resultan en el monitoreo y divulgación de nuestro desempeño en sostenibilidad.

Durante 2020, actualizamos nuestro estudio de materialidad para la definición de contenidos del presente informe. La metodología fue basada en la guía de GRI para identificar, priorizar y validar los temas materiales para Rassini.

La identificación de los temas potencialmente relevantes se obtiene de las revisiones documentales en torno a las tendencias de requerimientos de los inversionistas y calificadoras de riesgos de sostenibilidad en el sector, así como de las descritas en publicaciones específicas de la industria. Además, se consideran las tendencias en gestión de riesgos y oportunidades en respuesta a la COVID-19.

Priorizar los temas requirió de la opinión de distintos grupos de interés, a través de entrevistas, encuestas y grupos focales; y de la perspectiva estratégica de la compañía, conocida mediante entrevistas a los directores ejecutivos de Rassini. Tras esta determinación de temas materiales, construimos una matriz de materialidad en la que se clasifican los temas por su relevancia.



TEMAS MATERIALES

- 1 Salud y seguridad ocupacional.** Políticas y prácticas para procurar la salud, seguridad y bienestar físico y psicológico de los colaboradores dentro y fuera de los centros de trabajo.
- 2 Prestaciones y remuneración del colaborador.** Bienestar de los colaboradores y sus familias a través de una remuneración justa y de prestaciones que les motiven a ser más productivos.
- 3 Capacitación y desarrollo.** Prácticas y programas de capacitación para mejorar las competencias y habilidades personales y profesionales de los colaboradores.
- 4 Clima laboral y bienestar del colaborador.** Prácticas y programas para vivir y promover un entorno laboral sano que les permita desempeñar sus funciones, mantener un balance de vida-trabajo y ser reconocidos por sus logros (salario emocional).
- 5 Calidad del producto y seguridad del usuario.** Procesos que garanticen la calidad y la seguridad de los productos entregados a los clientes.
- 6**
- 7**
- 8**
- 9 Preferencia del cliente.** Mejora continua para cumplir los estándares de calidad de los clientes y destacarse ante la competencia.
- 10**
- 11**
- 12 Eficiencia energética.** Prácticas y proyectos para reducir el uso de combustibles y electricidad en todas las áreas y operaciones.
- 13**
- 14 Eficiencia de materiales.** Prevenir, reducir o mitigar impactos negativos al ambiente por el buen aprovechamiento de la materia prima.
- 15**
- 16**
- 17 Ciclo de vida del producto.** Evaluación de impactos y beneficios ambientales, sociales y económicos de los productos, desde su producción hasta su desecho.
- 18 Cambio climático.** Planes para manejar riesgos y oportunidades relacionados al cambio climático. Por ejemplo: nuevas leyes ambientales, prevención y respuesta ante desastres naturales.
- 19**
- 20**
- 21**
- 22**
- 23**
- 24**
- 25**
- 26**

MEDIO AMBIENTE

102-46

TODAS NUESTRAS OPERACIONES ESTÁN CERTIFICADAS BAJO LA NORMA ISO 14001:2015.

Para Rassini, la economía circular y la transición energética son elementos clave para el desarrollo sostenible, pues suponen una oportunidad para dar impulso a la acción climática. Por ello hemos adaptado un modelo ambiental sostenible, promoviendo la reducción de emisiones y el uso eficiente de los recursos para la producción.

Sabemos que los retos de la sostenibilidad no son algo que podamos abordar de manera aislada, sino holística e integralmente en nuestra gestión ambiental, involucrando a nuestra cadena de valor para medir, controlar y reducir los impactos sobre el medio ambiente.

Nuestro compromiso hacia la mejora continua va siempre de la mano con la protección ambiental y la mitigación del cambio climático. Esto nos ha facilitado la transición hacia una cultura empresarial que busque continuamente la minimización de nuestras huellas ambientales.

“EN RASSINI ESTAMOS COMPROMETIDOS A REDUCIR LA CONTAMINACIÓN Y EL IMPACTO AMBIENTAL DERIVADO DE NUESTRAS OPERACIONES, MEDIANTE PROGRAMAS DE PREVENCIÓN Y MEJORA CONTINUA. PARA ELLO, HEMOS ESTABLECIDO OBJETIVOS Y METAS AMBIENTALES QUE NOS PERMITEN CUMPLIR DE MANERA SOBRESALIENTE CON LOS REQUERIMIENTOS LEGALES APLICABLES”.



EFICIENCIA DE MATERIALES 301-1, 301-2



60%
ACERO RECICLADO
EN SUSPENSIONES

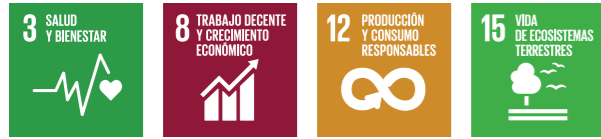
98%
ACERO RECICLADO
EN FRENOS

Nuestra materia prima principal es el acero, material de alto impacto energético en su extracción, con la cualidad de ser fácil e infinitamente reciclable. Esto es clave para optimizar la eficiencia de nuestros insumos y apuntar hacia la circularidad de nuestros productos, además de minimizar la huella de carbono desde el inicio de la cadena de valor.

En nuestra división de Suspensiones se adquieren productos de acero, los cuales, a través de procesos térmicos y mecánicos de alta eficiencia, son transformados en nuestros muelles y resortes. Por otro lado, nuestra división de Frenos utiliza chatarra de acero como materia prima, reintegrándola a procesos productivos mediante su fundición en sitio, minimizando la huella de carbono en su cadena de suministro.



EFICIENCIA ENERGÉTICA



Marcar la ruta hacia un entorno sostenible requiere de la suma de esfuerzos de actores estratégicos frente a los grandes retos que nos afectan y derivan del cambio climático. En Rassini, tenemos un marco normativo sólido que apunta a transformar nuestra base energética, a través de una estrategia clara que también prevé los efectos de esta transición.

Nuestra gestión de la energía considera el uso racional, eficiente y la conservación, como medidas estratégicas hacia la transición energética. Optimizar el uso de la energía tiene también implicaciones en el aumento de nuestra competitividad y productividad como empresa. Además, al disminuir el uso, se generan beneficios en la salud, la calidad de vida y la seguridad.



REDUCCIÓN DE ENERGÍA PARA OPERACIONES Y PRODUCTOS

302-5

En las diferentes unidades de negocio de Rassini, encontramos que las fuentes principales de energía son el gas natural y la electricidad. Sin embargo, buscamos continuamente la reducción de los consumos de energía directos e indirectos, invirtiendo en los avances tecnológicos disponibles para la reducción de nuestra huella de carbono.

Además, diseñamos productos innovadores que inciden en la reducción de requerimientos energéticos y agregan valor a la oferta de servicios de nuestros clientes. Tal es el caso de nuestra muelle híbrida de compuesto, producto que logra disminuir el peso del vehículo en 17 kg, para aumentar la eficiencia del combustible.

Estamos comprometidos con la generación de soluciones de alto impacto y trabajamos cada día en la creación de entornos sostenibles para la mitigación del cambio climático.

NUESTRO VIVERO EN LA PLANTA DE PIEDRAS NEGRAS PRODUCE MÁS DE 10 MIL ÁRBOLES AL AÑO.



CAMBIO CLIMÁTICO



El cambio climático es uno de los desafíos más relevantes a los que debe hacer frente la humanidad en la actualidad. Las emisiones antropogénicas de gases de efecto invernadero (GEI), han acelerado el calentamiento global en las últimas décadas. A nivel mundial, los esfuerzos están encaminados a mantener el aumento de la temperatura global del planeta por debajo de los 1.5°C con respecto a los niveles preindustriales.

En consecuencia, en Rassini hemos incorporado el desempeño ambiental y la lucha contra el cambio climático como uno de nuestros ejes de la estrategia de sostenibilidad. En este sentido, somos conscientes de la necesidad de contar con las capacidades y mecanismos adecuados en el ámbito de adaptación y mitigación del cambio climático. Por eso, entre los controles que actualmente llevamos para reducir nuestra huella de carbono, estamos desarrollando una base de medición para las emisiones indirectas de GEI (alcance 3) con fundamento en la iniciativa de objetivos basados en la ciencia (SBTi por sus siglas en inglés), que tiene por propósito el establecimiento de metas ambiciosas para reducir las emisiones de GEI y limitar el calentamiento global, a través de la transición hacia una economía baja en carbono.

Gestión y evaluación de GEI en Rassini

Para contrarrestar las emisiones directas de GEI, provenientes de la combustión en hornos, vehículos y equipo propiedad de Rassini, hemos implementado diversas acciones que mitigan el impacto natural de nuestras operaciones.

Las emisiones provenientes del uso de combustibles (Alcance 1), así como las del consumo de electricidad (Alcance 2), son las que se contabilizan en este informe. Todos los cálculos realizados, para emisiones de CO₂, CH₄ y N₂O, se obtuvieron con base en los factores publicados por la Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT), en el Diario Oficial de la Federación, y en los potenciales de calentamiento global del Quinto Reporte de Evaluación del Greenhouse Gas Protocol. Esto es aplicable para las emisiones por gas natural, gas LP, gasolina y diesel, en fuentes móviles y fijas.

En el caso del acetileno, las emisiones son calculadas por estequiometría, con base en la reacción de combustión utilizada por el Panel Intergubernamental de Cambio Climático (IPCC). Las emisiones de alcance 2 fueron calculadas con base en el factor de emisión eléctrico publicado por la SEMARNAT para el Registro Nacional de Emisiones.

DESEMPEÑO ENERGÉTICO

302-1, 302-2, 302-3, 305-4

37.63%

ELECTRICIDAD DE LA RED

60.90%

GAS NATURAL



1.47%

OTROS

GAS LP	1.29%
GASOLINA.....	0.126%
DIÉSEL	0.32%
ACETILENO.....	0.023%
PANELES SOLARES	0.003%

1.04M

EXTERNO



INTENSIDAD ENERGÉTICA

3,490

GJ/M USD EN VENTAS

1.73M

INTERNO

143,320

ALCANCE 2^{**}



INTENSIDAD DE EMISIONES

310

TCO₂E/M USD EN VENTAS

103,175

ALCANCE 1*

¹Expresado en Gigajoules

² Expresado en toneladas de CO₂ equivalente

*Emisiones por consumo de energéticos en sitio.

** Emisiones por consumo de electricidad de la red

CICLO DE VIDA DEL PRODUCTO ¹⁰²⁻¹¹



Los enfoques de ciclo de vida identifican tanto las oportunidades como los riesgos de un producto, desde la materia prima hasta el fin de la vida útil del mismo. Adoptar estos enfoques significa reconocer la manera en que nuestras decisiones influyen cada etapa del proceso y así sopesar las ventajas y desventajas, contribuyendo a la economía, el medio ambiente y la sociedad.

En Rassini, apuntamos hacia una economía circular en la cadena de valor automotriz. Como elemento fundamental para lograrlo, ejecutamos acciones para minimizar la generación de residuos peligrosos y su confinamiento. Sin embargo, conocemos el impacto que esta práctica puede tener sobre el suelo y buscamos alternativas para minimizarlo, a través del óptimo aprovechamiento de los residuos y métodos para reutilizarlos.

Estos temas son esenciales para nuestra gestión ambiental, responsabilidad de nuestros departamentos de ecología, certificados por la norma internacional ISO 14001 y capacitados para ejecutar estas acciones.



EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES



Para Rassini, ser congruente con los principios del cuidado del medio ambiente y trasladarlos a su cadena de suministro es vital para determinar integralmente el impacto en cada eslabón de nuestra cadena de valor. Por ello, nuestros proveedores están sujetos a una evaluación ambiental anual con el objetivo de medir el cumplimiento de sus objetivos y planes de mejora continua para evaluar el impacto de sus procesos de negocio e impulsar su remediación. Recabamos evidencias de cumplimiento, gestionamos recomendaciones para los planes de acción y brindamos herramientas de capacitación para los líderes implementadores de proyectos.

Clasificación de los residuos en Rassini



Residuos peligrosos

Aceite residual, lodos de pintura, trapos, guantes, pinturas, pilas, lámparas, agua contaminada.



Residuos de manejo especial

Arena residual, residuos orgánicos, madera, plásticos, cartón, ladrillo, cascarilla, chatarra.

El concepto del ciclo de vida fomenta un ritmo de producción y consumo sostenible, al mismo tiempo que nos ayuda a aprovechar los recursos financieros y naturales con mayor eficacia. Por una parte, mientras minimizamos el confinamiento de los residuos peligrosos, aquellos de manejo especial se destinan completamente a reciclaje.

Adoptar enfoques de ciclo de vida en los procesos de diseño de productos, formulación de políticas y definición de preferencias de consumo puede contribuir a detener y quizá revertir algunas de las tendencias ambientalmente perjudiciales en nuestro entorno.

26,297

TON DE RESIDUOS DE MANEJO ESPECIAL

825

TON DE RESIDUOS PELIGROSOS SÓLIDOS

379

M³ DE RESIDUOS PELIGROSOS LÍQUIDOS



SOCIEDAD

El propósito social de Rassini es promover la colaboración con clientes, empleados, proveedores y comunidad, a fin de generar rentabilidad para los accionistas, desarrollo sustentable y un alto nivel de calidad de vida.

Reconocer la aportación de nuestro talento humano, procurar condiciones de trabajo que favorezcan el desarrollo profesional y el equilibrio personal, incentivar la creatividad y proporcionar la capacitación que contribuya al óptimo desempeño, son pilares en la gestión de recursos humanos; lo que nos ha convertido en una de las mejores empresas para trabajar.



CLIMA LABORAL Y BIENESTAR DEL COLABORADOR



Con el fin de optimizar y consolidar una cultura de confianza, Rassini ha trabajado con la metodología de Great Place to Work durante 7 años, logrando certificar en 2020, 4 de las operaciones en México. Esto ha permitido el desarrollo de nuevos proyectos enfocados en mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores.

Contamos con políticas y procedimientos de valuación de puestos para determinar la remuneración del personal y así asegurar mayor transparencia en nuestra operación, asegurando la competitividad en el mercado laboral; garantizando la calidad de vida de nuestro talento humano y sus familias. Esta estrategia de operación nos permite atraer y retener personal capacitado y con alto potencial de desarrollo, sumándose a una medición objetiva de la descripción del puesto en relación a tres factores: Saber (habilidades), Pensar (solución de problemas) y Actuar (responsabilidad de resultados).

Los procedimientos de aplicación de categorías, a nuestro personal operativo, se aplica imparcialmente en las diferentes ubicaciones de Rassini, de acuerdo con parámetros de desempeño, calidad, seguridad y excelencia.

PRESTACIONES Y REMUNERACIÓN DEL COLABORADOR 401-2, 401-3



En nuestra empresa, las relaciones que establecemos con nuestros colaboradores se basan en el respeto y reconocimiento de los derechos, así como en la legitimidad de las decisiones individuales para elegir libremente a los representantes de los trabajadores, dentro de los principios y valores éticos que orientan las buenas prácticas sindicales.

En este sentido, hemos apoyado las actividades que garantizan la libertad de asociación, en todas nuestras operaciones donde los acuerdos colectivos son vigentes y dan cobertura a grupos concretos de empleados. Las negociaciones son el fundamento para el establecimiento de derechos y deberes entre las partes; reflejando las mejores prácticas laborales y respetando las características y posibilidades de cada Negocio.

Para regular adecuadamente las relaciones laborales, en Rassini disponemos de convenios de trabajo que se aplican independientemente de la modalidad contractual, el grupo profesional asignado, la ocupación, preferencias o el puesto de trabajo desempeñado. No tenemos reportes de riesgos de continuidad operativa o de servicios ni diferencias significativas en cuanto a los beneficios ofrecidos.

Compromiso con el empleo de calidad

Nuestros colaboradores son un pilar fundamental para el éxito en Rassini. Contamos con una plantilla profesional, multicultural, comprometida y calificada que contribuye con su talento a la creación de valor sostenible.

El respeto a la diversidad, la igualdad de oportunidades y no discriminación, forman parte de nuestra estrategia de Recursos Humanos, con el objetivo de contar con un ambiente de trabajo que propicie la productividad, diversidad e innovación.

Nuestra gestión de Recursos Humanos se basa principalmente en:

- Protección de las garantías laborales**
- Fortalecimiento de los aspectos de seguridad y salud en el trabajo**
- Capacitación y desarrollo profesional**
- Acceso equitativo al empleo**
- Promoción de comportamientos alineados a nuestros principios éticos**

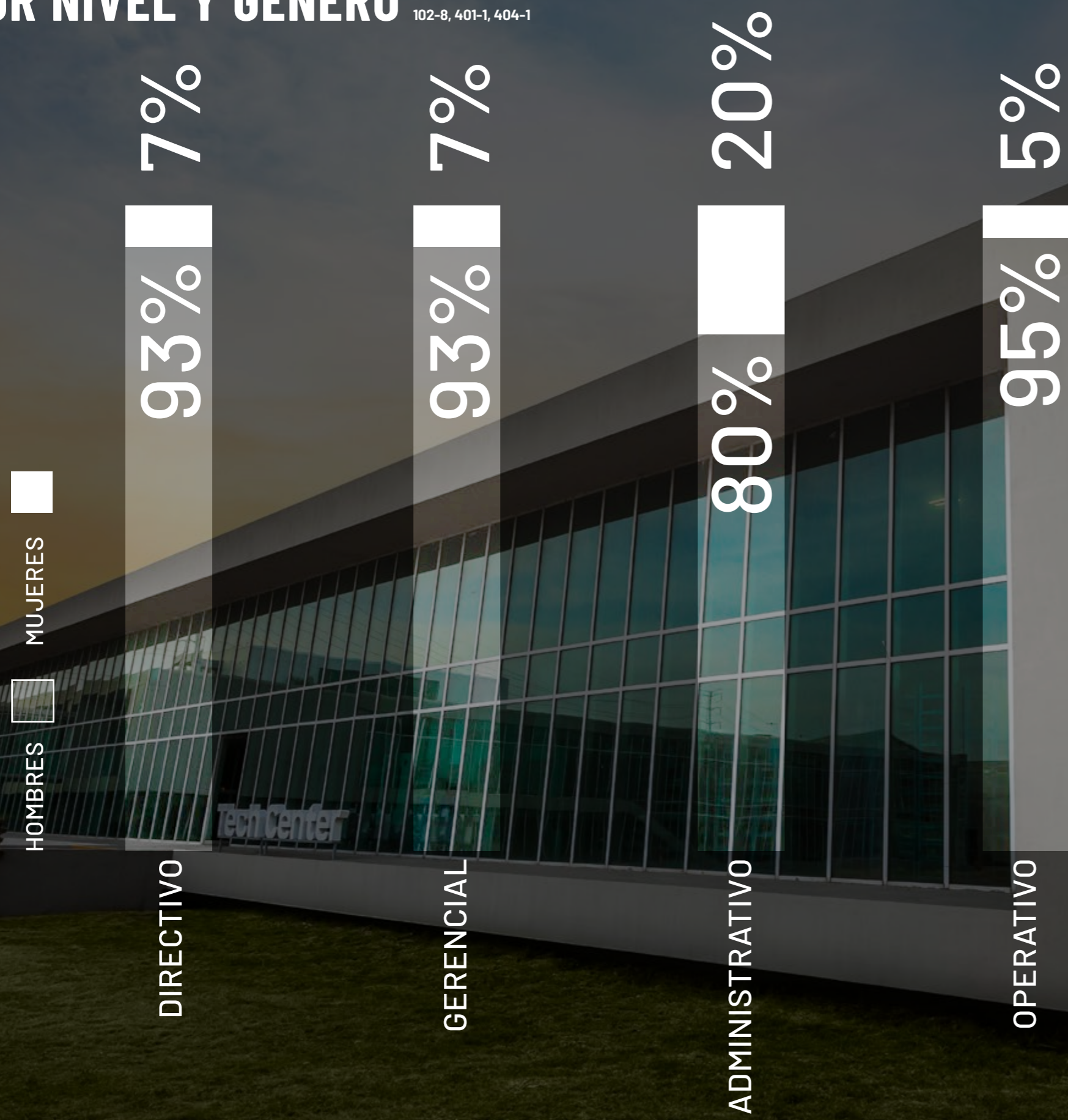
Nuestro enfoque es atraer, desarrollar y retener el talento, fomentando el crecimiento personal y profesional de nuestros colaboradores. Para nosotros, el talento es una pieza clave para asegurar el éxito de la organización en la actualidad y a futuro.

HEMOS EMPRENDIDO PROGRAMAS DE PERMISO PARENTAL REMUNERADO, EN TODAS NUESTRAS UBICACIONES, PARA APOYAR A LAS FAMILIAS TRABAJADORAS SIN DISTINCIÓN DE GÉNERO.



DISTRIBUCIÓN DE PLANTILLA POR NIVEL Y GÉNERO

102-8, 401-1, 404-1



5,207
COLABORADORES EN MÉXICO

183,661
HORAS DE CAPACITACIÓN
35 HORAS EN PROMEDIO
POR COLABORADOR

1.12
ÍNDICE DE FRECUENCIA
DE ACCIDENTABILIDAD

3.3%
ROTACIÓN PROMEDIO
MENSUAL



ACCIONES DE PREVENCIÓN, CONTROL Y REACCIÓN

Protocolo de sanitización y sana distancia en las unidades de transporte de personal.

Filtros de detección de síntomas en accesos.

Designación de áreas de aislamiento.

Adaptación de instalaciones para el aseguramiento de la sana distancia.

Instalación de barreras físicas en áreas de servicio a usuarios.

Amplio abastecimiento de equipo de protección personal.

Protocolos de atención a casos sospechosos y confirmados.

Aplicación de **pruebas serológicas** y PCR.

Capacitación para la prevención de contagios.

Comunicación interna sobre los cuidados necesarios en casa, transporte y centro de trabajo.

Esquemas de **trabajo remoto**.

Atención psicológica y línea de ayuda.

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL



Resiliencia ante COVID-19

En Rassini tomamos acción inmediata desde el inicio de la pandemia, reactivando nuestras operaciones rápida y responsablemente, priorizando en todo momento la integridad y salud de nuestra gente. Basados en las recomendaciones y publicaciones de la Organización Mundial de la Salud, se adoptaron protocolos y medidas sanitarias para asegurar nuestro cuidado en casa, transporte y lugar de trabajo.

Cobertura del sistema de gestión de la salud a la seguridad en el trabajo

403-1, 403-7, 403-9, 403-10



“ESTAMOS COMPROMETIDOS CON LA SEGURIDAD DE TODOS, DETECTANDO Y ELIMINANDO ACTOS Y CONDICIONES INSEGUROS, A TRAVÉS DE UN SISTEMA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS EN EQUIPOS, MATERIALES, INSTALACIONES Y MÉTODOS SEGUROS EN LOS CENTROS DE TRABAJO, A LO LARGO DE LA CADENA DE VALOR”.

Política de Seguridad

El área de seguridad y salud tiene la responsabilidad de definir la estrategia y los objetivos para homogeneizar los requerimientos y estándares en materia de seguridad y salud ocupacional para toda la compañía, con la finalidad de alcanzar las metas establecidas para la prevención de riesgos laborales y garantizar que la compañía y sus colaboradores cumplan con todos los requisitos y estándares internos, externos, legales y regulatorios aplicables, al mismo tiempo que se establecen medidas para que estos riesgos no afecten la seguridad de los empleados. Los sistemas de salud y seguridad de Rassini están implementados en todas nuestras plantas, con base en la norma internacional ISO45001. Dichos sistemas están destinados a proteger a los colaboradores y visitantes de accidentes y enfermedades laborales.

Todas nuestras plantas cuentan con comités formales de seguridad y salud, integrados por colaboradores de áreas clave. Su objetivo es organizar un conjunto de acciones de vigilancia, seguimiento y control para prevenir los riesgos ocupacionales. Los integrantes de dicho comité, así como los colaboradores del área de seguridad industrial, además de vigilar continuamente condiciones y/o actos inseguros, reciben las notificaciones de los colaboradores por situaciones de peligro.



Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes ⁴⁰³⁻²

En Rassini, tenemos un procedimiento documentado de identificación y evaluación de riesgos laborales por puesto de trabajo, el cual se revisa y actualiza periódicamente para asegurar la efectividad de las acciones preventivas.



Servicios de salud en el trabajo

⁴⁰³⁻³

Todas nuestras operaciones cuentan con un departamento de salud ocupacional, responsable de vigilar la salud de nuestros colaboradores y atender enfermedades o accidentes laborales. La vigilancia de la salud de nuestra gente se realiza con base en su historia clínica. La confidencialidad se garantiza mediante la aplicación de la legislación vigente y de controles internos y externos. Dentro de los planes anuales se contemplan programas, servicios y exámenes clínicos de fácil acceso para los trabajadores. Los resultados y los expedientes médicos solo pueden ser consultados por el colaborador y el servicio médico.

Procesos para notificar peligros o situaciones de peligro laboral ⁴⁰³⁻⁴

Ponemos a disposición de los colaboradores, contratistas y personal que realiza actividades dentro de las instalaciones, un reporte de observación de riesgos como mecanismo eficaz de participación para prevenir y evitar situaciones que puedan provocar incidentes y/o accidentes. Una vez detectada la anomalía, puede corregirse de inmediato -si es posible-, o notificarse al jefe inmediato para que sea turnada al profesional correspondiente. A partir de aquí se realiza una investigación y documentación del riesgo para ejecutar las acciones correctivas, emitir un informe y compartir las mejores prácticas dentro del sistema de gestión de seguridad local. Posteriormente, se publican los accidentes relevantes sucedidos en el periodo de estudio para que las lecciones aprendidas se integren en los sistemas de gestión de seguridad y se puedan evitar sucesos similares.

La seguridad es la constante en nuestra cultura preventiva y como tal, se insta siempre a todos los colaboradores a no proceder ni a dar mayor prioridad al desempeño de algún trabajo que conlleve un riesgo sin tener los medios y conocimientos necesarios para disminuir o eliminar los efectos de este.

También contamos con procedimientos generales para la gestión de las incidencias, a través de la investigación de su causa raíz y la identificación, implantación, seguimiento y cierre de las acciones correctivas derivadas de dicha investigación, que consideran la jerarquía de controles derivada de la legislación vigente, medidas de mitigación del riesgo y responsables concretos de cerrar las no conformidades detectadas durante el proceso y definir fechas de cierre.



Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

^{403-5, 403-6}

Capacitamos a todos nuestros colaboradores, independientemente de su puesto, en cuestiones de salud y seguridad, desde su incorporación a la empresa, además de estar incluidos dentro de sus planes de desarrollo. Adicionalmente se brindan pláticas diarias de seguridad a todo el personal operativo y a través de comunicación interna, se promueven intensivamente dichos temas.



CAPACITACIÓN Y DESARROLLO 404-2



Para Rassini, el desarrollo de nuestros colaboradores es un pilar fundamental para nuestro éxito. Estratégicamente, les capacitamos sobre las tendencias y conocimientos más actualizados enfocados en temas específicos para cada puesto y área. Adicionalmente, reforzamos su desarrollo personal y profesional a través de cursos no relacionados al trabajo, como finanzas personales, balance trabajo-familia, liderazgo, entre otros. A través de la capacitación no sólo logramos cumplir con las expectativas de calidad, sino que nos permite refrendar nuestro liderazgo en la industria, manteniéndonos a la vanguardia en innovación y tecnología.

El compromiso que hemos adquirido con la formación y desarrollo de nuestros profesionales es parte de las iniciativas más relevantes en la definición de competencias estratégicas con las que impulsamos a nuestro equipo y su aprendizaje, alineadas con los retos de desempeño actuales y futuros. Reconocemos que el desarrollo profesional contribuye a la consecución de los resultados de la compañía y a mejorar la eficiencia de la organización, por ello capacitamos a nuestro talento humano con las habilidades y competencias necesarias para desempeñar eficientemente su trabajo hoy, preparándolos para que puedan asumir mayores responsabilidades y retos.



Cada 2 años, realizamos una revisión de desempeño en la que el jefe inmediato, con base en los resultados individuales, determina los cursos que debe cubrir cada colaborador, de acuerdo con sus áreas de oportunidad. De estos resultados, sumados con las evaluaciones de competencias y la evaluación 360°, que consideran el desempeño en las labores diarias, surge el Plan de desarrollo.

Por otra parte, para administrar el conocimiento -ligándolo a los objetivos individuales de los colaboradores-, diseñamos el sistema e-Expediente que funciona con estas cuatro entradas obtenidas del Plan de Desarrollo:

- Adecuación Puesto-Persona**
- Trayectoria de Carrera**
- Estrategia**
- No Conformidades a sistemas.**

En Rassini, contamos con un sistema de evaluación de conocimientos en línea en el que los colaboradores pueden acceder de manera personal para realizar exámenes de conocimiento periódicamente, que constan de 24 preguntas, con el objetivo de reforzar y validar 6 competencias básicas:

- Seguridad**
- Mejora continua**
- Calidad**
- Sistema de trabajo**
- Medio ambiente**
- Productividad**

Una vez concluido el examen, se proporciona la calificación y retroalimentación al colaborador, así como el bono que le corresponde.

En definitiva, se han incorporado cada vez más herramientas digitales, facilitando y fomentando el enfoque en el aprendizaje, a través de nuestras propias plataformas con cursos en línea y webinars abiertos a todos los niveles de la organización.





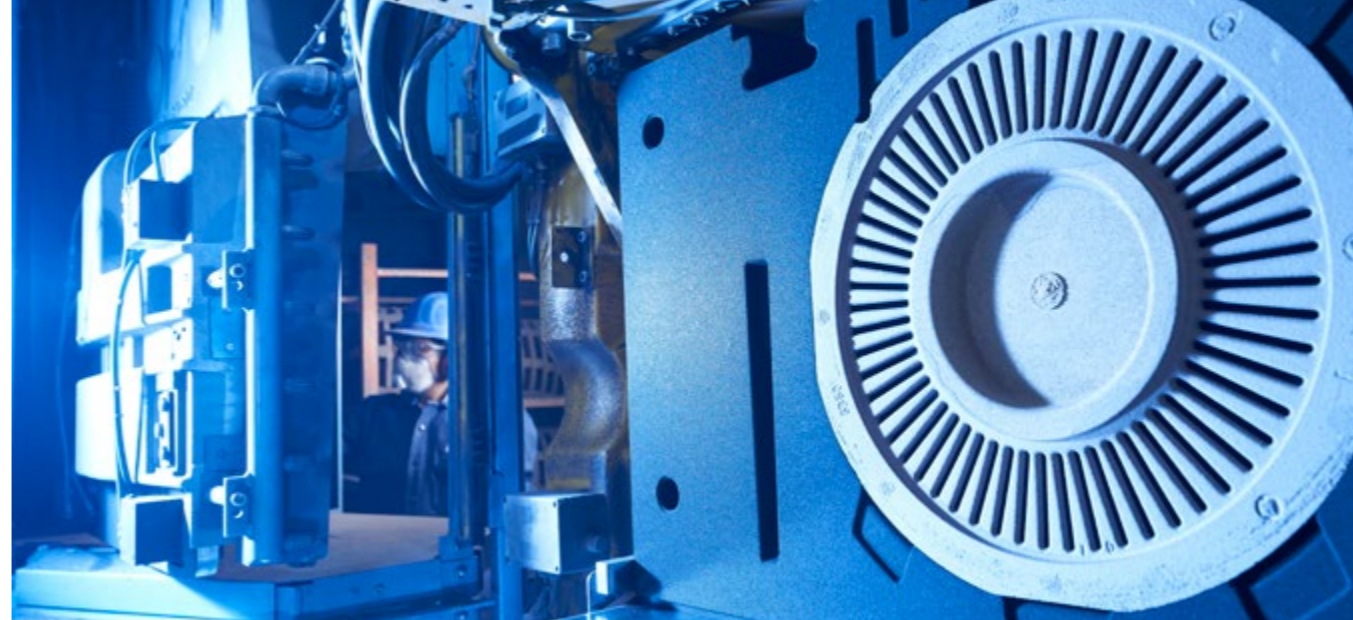
CALIDAD DEL PRODUCTO Y SEGURIDAD DEL USUARIO

416-1



Rassini cuenta con un programa enfocado en la seguridad de productos que incluye los siguientes puntos: una política para garantizar la seguridad de los productos y servicios, las responsabilidades gerenciales, evaluación de riesgos, capacitación regular de los empleados, procedimientos de respuesta de emergencia probados regularmente, investigación de incidentes y acciones correctivas, monitoreo del desempeño de seguridad, objetivos o metas, auditorías externas periódicas e informes públicos sobre problemas, todo lo anterior sobre la seguridad de nuestros productos. Esto es parte esencial de nuestros sistemas de gestión de calidad.

Adicionalmente, se cuenta con un procedimiento específico para la seguridad del producto, cuyo objetivo es establecer los lineamientos mínimos para gestionarla en los procesos de manufactura. Esto es aplicable al 100% de nuestros productos.



PREFERENCIA DEL CLIENTE



Estamos orgullosos de contar con la preferencia de marcas mundialmente reconocidas en la industria automotriz, en sus diferentes segmentos, tanto para camiones ligeros como para vehículos comerciales y de alta gama. En Rassini, nos guiamos por los más altos estándares en calidad e innovación; por ello, nuestros clientes nos han elegido como socios de negocio y nos han brindado su confianza para atender las exigencias del mercado, que cada vez más busca soluciones de movilidad sostenible.

Seguimos expandiendo nuestra misión de satisfacer al cliente, a través de la oferta de valor de nuestros productos, no solo para continuar como el proveedor número uno de autopartes en la región, sino para marcar la diferencia en cuanto a la producción y consumo responsables. Impulsamos la economía y el desarrollo mitigando los riesgos inherentes a la actividad industrial, mediante acciones que optimizan los recursos y permiten a nuestros clientes ofrecer vehículos que promueven un estilo de vida sostenible, debido a su mayor eficiencia y menor impacto ambiental.

Entre nuestros objetivos de mejora continua se encuentran aquellos que reiteran nuestro compromiso con el desarrollo de tecnología e innovación, por lo que continuamente exploramos la voz y expectativas de nuestros clientes, a través del área de enlace con clientes. Esto nos permite conocer el pulso y la dirección en la que debemos mantenernos hacia el futuro de la movilidad y consolidarnos como la opción número uno del mercado.



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI	Contenido	Página
102 - CONTENIDOS GENERALES		
Perfil de la Organización		
102-1		6
102-2		6
102-3		6
102-4		6
102-5		6
102-6		6
102-7		7
102-8		38-39
102-9		18
102-10	No existieron cambios significativos en el periodo de reporte.	
102-11		34
102-12		10
102-13		8
Estrategia		
102-14		2
Ética e Integridad		
102-16		14-16
Gobernanza		
102-18		17
Participación de los Grupos de Interés		
102-40		40
102-41	100% del personal operativo está cubierto por acuerdos de negociación colectiva.	
102-42		22-25
102-43		22-25
102-44		22-25
Prácticas para la Elaboración de Informes		
102-45		5
102-46		26-27
102-47		27

Estándar GRI	Contenido	Página
102 - CONTENIDOS GENERALES	102-48	No aplica. GRI Standards utilizados por primera ocasión.
	102-49	No aplica. GRI Standards utilizados por primera ocasión.
	102-50	5
	102-51	No aplica. GRI Standards utilizados por primera ocasión.
	102-52	5
	102-53	Contraportada
	102-54	5
	102-55	48
102-56	5	
GRI 300		
103 - Enfoque de Gestión 2016	103-1	29
	103-2	29
	103-3	29
301 - Materiales 2016	301-1	29
	301-2	29
103 - Enfoque de Gestión 2016	103-1	30
	103-2	30
	103-3	30
302 - Energía 2016	302-1	32-33
	302-2	32-33
	302-3	32-33
	302-5	30
103 - Enfoque de Gestión 2016	103-1	31
	103-2	31
	103-3	31
305 - Emisiones 2016	305-1	33
	305-2	33
	305-4	33
103 - Enfoque de Gestión 2016	103-1	34
	103-2	34
	103-3	34
306 - Residuos 2020	306-1	34
	306-3	35

CORRELACIÓN DE TEMAS

MATERIALES CON LOS ODS

Estándar GRI	Contenido	Página
GRI 400		
103 - Enfoque de Gestión 2016	103-1	36
	103-2	36
	103-3	36
401 - Empleo 2016	401-1	37
	401-2	37
	401-3	39
103 - Enfoque de Gestión 2016	103-1	41
	103-2	41
	103-3	41
403 - Salud y Seguridad en el Trabajo	403-1	41
	403-2	42
	403-3	43
	403-4	42
	403-5	43
	403-6	43
	403-7	41
103 - Enfoque de Gestión 2016	103-1	44
	103-2	44
	103-3	44
404 - Formación y Enseñanza 2016	404-1	39
	404-2	44
103 - Enfoque de Gestión 2016	103-1	36
	103-2	36
	103-3	36
405 - Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1	38-39
103 - Enfoque de Gestión 2016	103-1	46
	103-2	46
	103-3	46
416 - Salud y Seguridad de los Clientes 2016	416-1	46

Tema Material	ODS
Eficiencia de materiales	   
Eficiencia energética	   
Cambio Climático	   
Ciclo de vida del producto	 
Clima laboral y bienestar del colaborador	   
Prestaciones y remuneración del colaborador	   
Salud y seguridad ocupacional	  
Capacitación y Desarrollo	   
Calidad del producto y seguridad del usuario	 
Preferencia del cliente	 



Para consultas sobre el presente informe,
comunicarse vía correo electrónico a
contacto@rassini.com

Oficinas Centrales

Av. Pedregal 24, 7º piso, Molino del Rey,
C.P. 11040, Ciudad de México

Teléfono

52 (55) 52 29 58 00

www.rassini.com